

Relazione sulle verifiche di audit condotte sulla rispondenza delle prassi di remunerazione e incentivazione di Banca Popolare di Bari alle politiche approvate ed al contesto normativo – anno 2022

Le Disposizioni di Vigilanza di Banca d'Italia (Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2) in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle Banche e nei Gruppi bancari prevedono che *"La funzione di revisione interna (internal audit) verifica, tra l'altro, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate e alla presente normativa. Le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie sono portate a conoscenza degli organi e delle funzioni competenti per l'adozione di eventuali misure correttive, che ne valutano la rilevanza ai fini di una pronta informativa alla Banca centrale europea o alla Banca d'Italia. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea."*

L'attività svolta ha riguardato la verifica dell'allineamento delle prassi di remunerazione e incentivazione attuate nell'esercizio 2022 con riferimento al contesto normativo esterno e l'applicazione delle politiche di Gruppo recepite dalla Banca Popolare di Bari ed approvate dall'Assemblea dei Soci il 28 aprile 2022, nonché il conseguimento degli ambiti di miglioramento rappresentati nelle attività di verifica riferite agli anni precedenti. È stato inoltre verificato il rispetto delle previsioni normative con riferimento ai conti interni di custodia e amministrazione del personale più rilevante.

Dalle verifiche effettuate è emersa una situazione di complessiva coerenza delle attività operative rispetto al quadro normativo interno di riferimento, la conformità delle prassi di remunerazione adottate rispetto alle politiche approvate dagli Organi competenti e l'adozione di meccanismi di controllo opportunamente indirizzati al presidio dei principali rischi insiti nell'operatività svolta.

Gli esiti delle attività di audit sono stati trasmessi alle competenti strutture aziendali al fine di attivare limitati interventi volti all'ulteriore affinamento delle dinamiche di formalizzazione correlate al processo di remunerazione ed incentivazione.